

Guía de buenas prácticas para empresas inclusivas

¿Por qué apostar por la inclusión laboral?

Incorporar personas con diversidad funcional no es solo una cuestión de responsabilidad social, sino una apuesta estratégica. Mejora el clima laboral, potencia la innovación y refuerza la imagen de marca.

1. Compromiso desde la dirección

El primer paso hacia una empresa inclusiva es que la alta dirección asuma un compromiso firme. Esto se traduce en políticas, objetivos y recursos claros para fomentar la diversidad.

2. Revisión de procesos de selección

Adapta tus procesos para que sean accesibles e inclusivos. Utiliza canales que lleguen a personas con discapacidad, revisa el lenguaje de las ofertas y evita sesgos involuntarios.

3. Formación y sensibilización del equipo

Ofrece formaciones periódicas a responsables de RRHH, mandos intermedios y equipos para que conozcan la realidad de las personas con diversidad funcional y puedan generar un entorno de trabajo empático.

4. Adaptaciones razonables en el entorno laboral

Facilita los recursos, apoyos o modificaciones necesarias para que cada persona pueda desarrollar su trabajo en igualdad. Esto puede incluir desde tecnología de apoyo hasta ajustes en la organización del trabajo.

5. Evaluación y mejora continua

Establece indicadores de inclusión y realiza evaluaciones periódicas. Escucha a las personas trabajadoras y ajusta tus políticas según sus necesidades y experiencias.

¿Cómo te puede ayudar Blaunet Integra?

Como Centro Especial de Empleo, te acompañamos en la incorporación de personas con diversidad funcional, te asesoramos legalmente, te formamos y externalizamos servicios adaptados a tu empresa.